

KLAUZULA – PRACOWNIK

1. Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bochni „Szpital Powiatowy” im. bł. Marty Wieckiej, ul. Krakowska 31, 32-700 Bochnia, adres e-mail: administracja@szpital-bochnia.pl, numer telefonu: (14) 61 53 201, NIP: 868-16-04-021.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: iodo@szpital-bochnia.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

3. Cele, podstawy prawne i okres przetwarzania danych:

1) Cel: Zawarcie i realizacja umowy o pracę, w tym organizacja pracy i zarządzanie zatrudnieniem

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. b RODO, art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Okres: przez czas zatrudnienia oraz zgodnie z przepisami dotyczącymi dokumentacji pracowniczej

2) Cel: Wyliczenie i wypłata wynagrodzeń oraz świadczeń pracowniczych

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Okres: przez okres zatrudnienia i wymagany przepisami prawa

3) Cel: Dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: do 3 lat od ostatniego potrącenia

4) Cel: Realizacja obowiązków w zakresie BHP

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Okres: do 10 lat od ustania zatrudnienia

5) Cel: Medycyna pracy (badania wstępne, okresowe i kontrolne)

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Okres: przez okres zatrudnienia oraz zgodnie z przepisami dotyczącymi dokumentacji medycznej

6) Cel: Prowadzenie dokumentacji pracowniczej

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Okres: 10 lub 50 lat od zakończenia zatrudnienia

7) Cel: Realizacja obowiązków wobec ZUS

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Okres: zgodnie z przepisami (co do zasady 10/50 lat)

8) Cel: Realizacja obowiązków podatkowych

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: 5 lat od końca roku podatkowego

9) Cel: Realizacja obowiązków księgowo-rachunkowych

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: 5 lat od końca roku obrotowego

10) Cel: Zapewnienie ciągłości działania organizacji

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f RODO

Okres: do 3 miesięcy po ustaniu zatrudnienia

11) Cel: Monitoring wizyjny (zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia)

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy

Okres: do 3 miesięcy od dnia nagrania

12) Cel: Dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f RODO

Okres: do czasu przedawnienia roszczeń (co do zasady 3 lata) lub zakończenia postępowania

13) Cel: Współdziałanie z organizacjami związkowymi

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: przez okres zatrudnienia

14) Cel: Realizacja obowiązków wynikających z wykonywania umów z klientami, kontrahentami i dostawcami

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f RODO

Okres: przez okres zatrudnienia

15) Cel: Realizacja pracy zdalnej

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: przez okres zatrudnienia

16) Cel: Realizacja obowiązków wynikających ze Standardów Ochrony Małoletnich

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

DYREKTOR

Jarosław Kyćia

Okres: zgodnie z przepisami prawa

17) Cel: Realizacja obowiązków związanych z PPK

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: zgodnie z przepisami prawa

18) Cel: Przeciwdziałanie mobbingowi oraz prowadzenie postępowań wyjaśniających

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 6 ust. 1 lit. f RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Okres: przez czas prowadzenia postępowania oraz do czasu przedawnienia roszczeń

19) Cel: działania związane z zatrudnieniem wynikające z przepisów prawa

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO

Okres: zgodnie z obowiązującymi przepisami

4. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do danych osobowych,
- sprostowania danych,
- usunięcia danych (w przypadkach przewidzianych przepisami prawa),
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych (w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy oraz w sposób zautomatyzowany),
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (w przypadku przetwarzania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e lub f RODO),
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody),
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Zakres przysługujących praw może podlegać ograniczeniom wynikającym z przepisów prawa.

5. Odbiorcami danych będą:

Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane:

- banki, podmioty księgowe i audytowe,
- podmiotom przetwarzającym dane na zlecenie Administratora,
- organom i instytucjom publicznym uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

6. Obowiązek podania danych

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie wynikającym z przepisów prawa – ich niepodanie może uniemożliwić zawarcie lub realizację umowy o pracę, dobrowolne w pozostałym zakresie.

7. Profilowanie

Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

8. Przekazywanie danych poza EOG

Dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy, chyba że będzie to wynikało z charakteru badania i spełnione zostaną wymogi przepisów prawa.

DYREKTOR
Jarosław Kycia

